

لجنة الترشيحات والمكافآت

مدتها

انتهاء مدة دورة المجلس 2026

النهاية

2023

البداية

المهام

- 01 إعداد سياسية واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد، واتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- 02 توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسية المكافآت المعمول بها وبين أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- 03 المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- 04 مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.
- 05 إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.
- 06 تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- 07 مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
- 08 مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
- 09 تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.
- 10 إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

رئيس اللجنة

محمد عبده الجعدي

عضو

ماجد عطالله الرفاعي

عضو

باسم عويض الفايد

أمين سر اللجنة

حسن مبارك الذبياني

أعضاء لجنة
الترشيحات
والمكافآت